

令和 7 (2025) 年度 事業報告書

はじめに、令和 7 年度は「いのち輝く未来社会のデザイン」をテーマにした大阪・関西万博が 4 月 13 日に開会しました。圧巻の大屋根リングやミャクミャク人気に押され、後半は入場することすら困難な状況が続くなか、多くの人に惜しまれつつ 10 月 13 日に閉会しました。また、ミラノ・コルティナ 2026 冬季オリンピックでは、選手の皆さんが大活躍して感動を届けてくれました。

さて、令和 7 (2025) 年度の事業実績は、会員数 731 名 (前年度比△9 名)、粗入会率 3.08% (同△0.06 ポイント)、契約金額 (受託事業・派遣事業) 3 億 2,340 万 0,197 円 (同△2,521,384 円) となりました。

令和 6 年 11 月 23 日に新拠点に移転して約 1 年半が経過しました。このことにより、入会説明会や各種講習会そして定時総会まで新事務所で開催することができるようになりました。

令和 7 (2025) 年度の事業内容の特徴的な部分では、6 月に「フレイル測定会」、7 月～9 月には熱中症予防のためにサマータイム制度 (屋外作業就業時間の短縮等) を初めて導入するなど、会員皆さんの健康維持と安全就業の推進に努めました。また、「保育補助スタッフ講習」や「刈払機講習会」などの技能講習会の開催、「ニュースポーツ ディスコン体験会」や「映画上映会」など会員厚生を兼ねた「楽しいシルバー」の実践である催事も実施してきました。さらに、12 月から 2 月にかけては、減少傾向の会員増強策として会費実質無料キャンペーンを令和 5 年度に続く 3 年目として実施しました。一方で、就業機会の提供では、仕事のご依頼は多いものの会員の希望とのミスマッチが増加していることは非常に悩ましいところです。契約金額は、残念ながら前年度と比較しマイナスとなりました。内訳では、公共からの事業実績は前年度を上回りましたが、民間・個人からの事業実績の落ち込みが大きくあります。このことは、人手不足とされながらも雇用延長で企業等が退職人材等を再活用していることや最低賃金が大幅にアップされることによりシルバー人材の活用が伸び悩んでいること、また会員の高齢化により一部の就業の引き受けが難しくなっていることや、地元の経済情勢がいまだに厳しい状況にあるものと見ています。

インボイス問題では、軽減経過措置が緩やかにかつ少し延長する法改正がありましたが、センターの事業運営に与える負担の大きさは変わりなく、配分金にかかる消費税負担のあり方については抜本的に検討する必要が求められています。

安全・適正就業対策では、安全・適正就業ガイドラインに基づき就労の適正化に重点をおく複数人によるワークシェアリング・ローテーション就業の実施に努めてまいりました。とくに、昨年度からは熱中症対策に注力し、7～9 月の猛暑期間の屋外就業時間の短縮や複数人による就業のルール化等のサマータイム制度を導入することで、熱中症の発生を抑制することができました。傷害・賠償事故は、傷害事故 6 件 (前年度比+2)、賠償事故 0 件 (同△1)、派遣労災事故 1 件 (同+1)、派遣賠償事故 0 件 (同△1) となり、賠償事故は減少したものの傷害事故は増加するだけでなく重篤な事故が発生したことは残念です。傷害・賠償事故ともに支払われる保険金が増加すると保険

掛け金が上昇するため、皆さんの年会費への反映の検討が必要になるだけでなく、保険引き受けそのものが拒否される可能性もあり、最悪の場合は就業による事故はすべて自己責任を求められるような危険性があります。そのような事態にならないように、事故の防止に努めるだけでなく交通ルールを守る等の安全就業の徹底が強く求められています。さらに賠償責任事故ではルールが改正され、事故時の自己負担額が大きく引き上げられています。今一度、安全就業について見直していただきますよう、お願いいたします。

派遣事業では、最低賃金が急速に大きくアップしてきていることや同一労働同一賃金制度・雇用延長制度等により一般労働者層と激しい競合を余儀なくされ、民間の事業実績が減少しています。さらに、令和10(2028)年10月から雇用保険の対象拡大が予定されていること等、派遣事業の今後についても非常に厳しい情勢になると想定しています。

このように、シルバー人材センター事業は非常に厳しい社会情勢にありますが、シルバー人材センター事業の原点に立ち返り、現役社会のサポート役として「自主・自立、共働・共助」の理念のもと、地域社会への貢献と魅力あるシルバーづくりの運営を会員及び役職員一同で地道に進めてきました。

以下、令和7(2025)年度に実施した事業活動の概要について報告します。

【 令和7(2025)年度の事業目標に対する達成率 】

	令和7(2025)年度事業目標	令和7(2025)年度事業実績	達成率
会 員 数	770 名	731 名	94.9 %
粗 入 会 率	3.20 %	3.08 %	96.3 %
就業率(派遣含)	75.0 %	80.4 %	107.2 %
就業延人員(派遣含)	74,000 人日	78,317 人日	105.8 %
契約金額(派遣含)	330,000 千円	323,400 千円	98.0 %

※ 大シ協 第3次中期計画 会員拡大目標 R7 目標入会率 2.45% (R7 時点入会率 3.08%)

1. 会員の月別動向

区分		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計 (人)	構成 比(%)
入 会	男	6	4	4	4	0	3	3	6	2	4	5	3	44	49.4
	女	5	7	1	3	2	3	5	5	3	5	4	2	45	50.6
	計	11	11	5	7	2	6	8	11	5	9	9	5	89	100.0
退 会	男	0	3	0	0	5	1	3	0	1	1	3	45	62	63.3
	女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	33	36	36.7
	計	0	3	0	0	5	1	3	0	1	1	6	78	98	100.0
月 末 現 在	男	489	490	494	498	493	495	495	501	502	505	507	465		63.6
	女	262	269	270	273	275	278	283	288	291	296	297	266		36.4
	計	751	759	764	771	768	773	778	789	793	801	804	731		100.0

2. 年齢別性別希望職群別会員数

年齢 性別 職群	60才未満		60～64才		65～69才		70～74才		75～79才		80才以上		計(人)		構成 比 (%)
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
専門技術群	0	0	0	0	0	1	4	0	10	1	10	0	24	2	3.6
技 能 群	0	0	0	0	1	0	5	0	12	3	12	0	30	3	4.5
事務整理群	1	1	0	2	5	3	10	3	9	4	3	4	28	17	6.2
施設管理群	1	0	2	0	13	1	23	0	47	2	34	0	120	3	16.8
折衝外交群	0	0	0	1	9	4	3	7	9	4	2	0	23	16	5.3
軽 作 業 群	0	0	6	7	27	14	57	45	76	57	41	33	207	156	49.6
サービス群	0	0	2	3	3	7	8	25	11	24	9	10	33	69	14.0
そ の 他 群	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
計(人)	2	1	10	13	58	30	110	80	174	95	111	47	465	266	
構成比(%)	0.4		3.2		12.0		26.0		36.8		21.6		100.0 (731)		

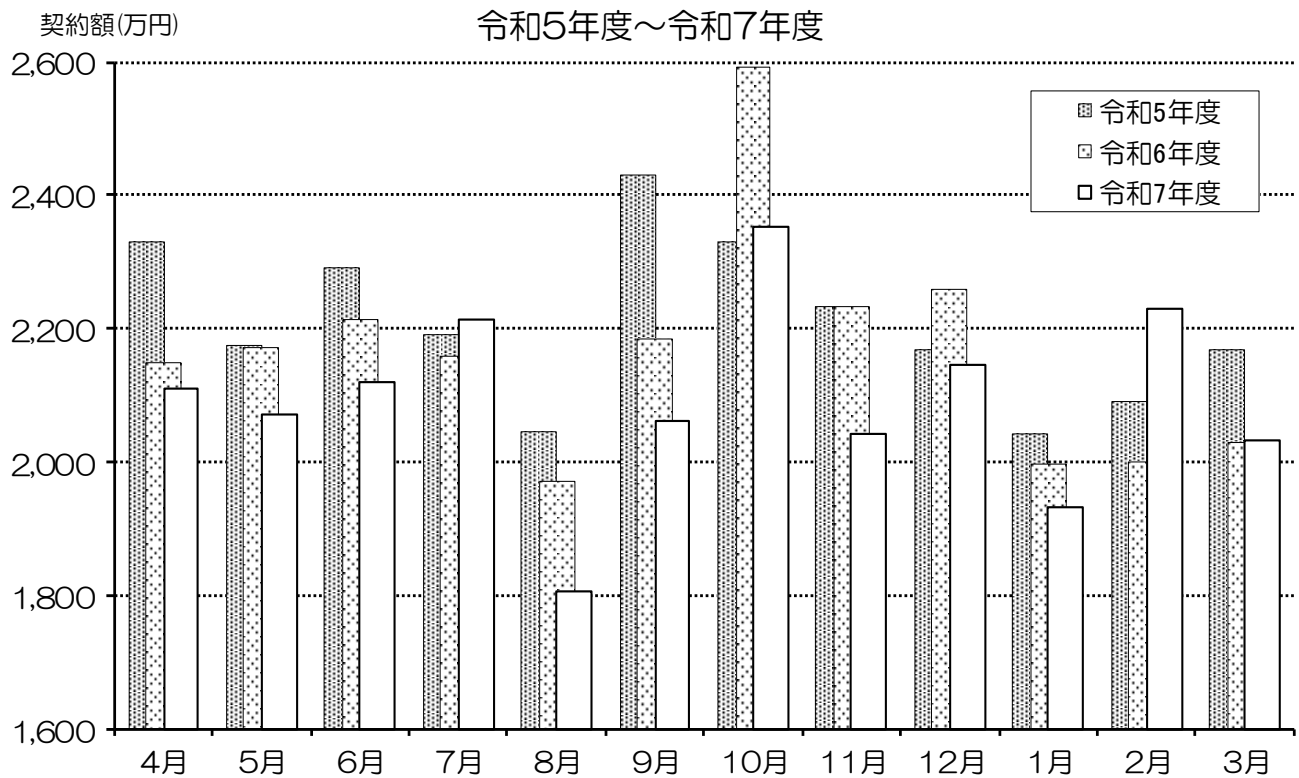
平均年齢
最高年齢

男 75.6歳(+0.1)
男 92歳

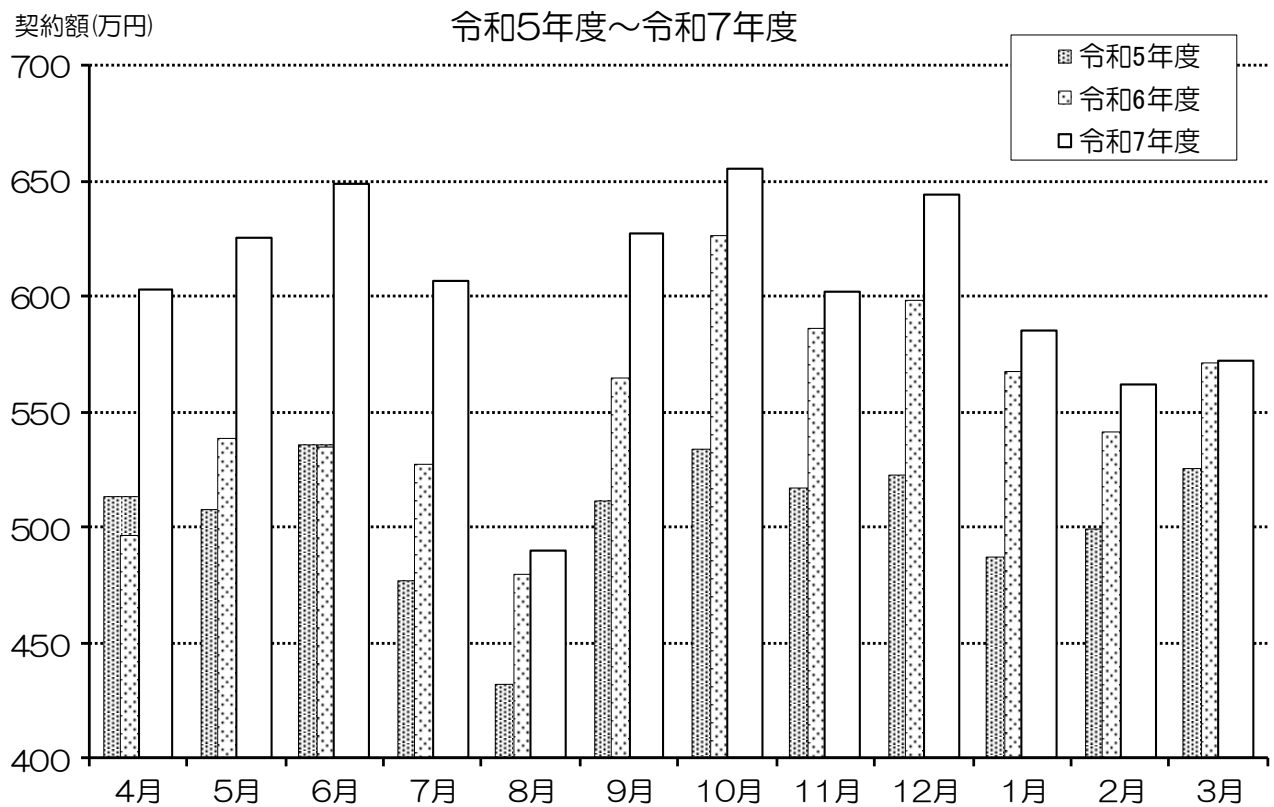
女 74.6歳(+0.1)
女 87歳

全体 75.2歳(+0.1)

3. 月別契約実績（受託事業）



4. 月別契約実績（派遣事業）



5. 各種会議等の開催状況

(1) 総 会

事業名	開催日	内 容
定時総会	7年 5月30日	・ 令和6(2024)年度事業報告について ・ 令和6(2024)年度決算報告について 監事監査報告 ・ 令和7(2025)年度事業計画について ・ 令和7(2025)年度収支予算について ・ 資金調達及び設備投資の見込みについて ・ 第5次中期計画について ・ 定款の一部改正について ・ 会費及び賛助会費規程の一部改正について

(2) 理 事 会 等

事業名	開催日	内 容
第1回	7年 4月23日	・ 会員の入会について ・ 理事長、副理事長及び業務執行理事の職務執行状況の報告について 令和6(2024)年度事業報告 令和6(2024)年度決算報告 監事監査報告 ・ 定款の一部改正について ・ 会費及び賛助会費規定の一部改正について ・ 令和7-8年度安全・適正就業標語コンクールの選考結果について
第2回	7年 9月11日	・ 会員の入会について ・ 臨時職員取扱要綱の一部改正について ・ 令和7年度会員増強キャンペーンについて ・ 理事長、副理事長及び業務執行理事の職務執行状況の報告について
第3回	8年 1月21日	・ 会員の入会について ・ 大阪府不動産取得税の減免措置の確定について ・ 大阪府法務課及び大阪労働局・大シ協による定期立入検査について ・ 臨時職員取扱要綱の一部改正について ・ 常勤嘱託員取扱要綱の一部改正について ・ 理事・監事選出要綱及び理事・監事選考基準の一部改正について ・ 令和8年度定時総会の開催日程等について ・ 令和7年度収支補正予算(第2号)について

事業名	開催日	内 容
第4回	8年 3月25日	・ 会員の入会について ・ 職員給与規程の一部改正について ・ 職員定年前再雇用規程の一部改正について ・ 非常勤嘱託員取扱要綱の一部改正について ・ 役員賠償責任保険について ・ 令和7(2025)年度収支補正予算(第3号)について ・ 令和8(2026)年度安全・適正就業推進計画について ・ 令和8(2026)年度事業計画について ・ 令和8(2026)年度収支予算について ・ 令和8(2026)年度資金調達及び設備投資の見込みについて ・ 公益充実資金取扱規程について ・ 令和8年度会員増強キャンペーンについて
正・副 理事長会議	随 時	・ 理事会に提案する案件について協議 ・ センターの事業運営について協議
監事監査	7年 4月18日	・ 令和6年度 会計処理・事業状況の監査
役員選考 委員会	8年 2月12日	・ 第23期(令和8～9)年度 役員候補者選考
	8年 2月27日	・ 第23期(令和8～9)年度 役員候補者選考

(3) 専 門 委 員 会 等

委員会／回数		開催日	内 容
総 務	第1回	8年 2月26日	・ 令和8年度事業計画(案)について ・ 令和7年度事業報告(案)について
	第2回	8年 3月12日	・ 令和8年度事業計画(案)について ・ 令和7年度事業報告(案)について
	入会説明会	原則月3回 (年36回)	・ 新規入会希望者を対象とした研修 「会員のしおり」 理念や仕組みについて 延 146名

(3) 専門委員会等

委員会／回数		開催日	内 容
総務	空き家対策事業 墓地管理 対策事業	7年 4月	・ 空き家対策、墓地管理啓発チラシを市の 固定資産税納付書に同封して送付 対象 約 27,000 世帯
	会員研修会	7年 9月11日 (レポート形式)	・ 入会后5年を経過した会員を対象とした 「適正就業ガイドライン」について ・ 「接遇・言葉づかい・人権」について研修 受講対象者 92名
広報・ 就業 開 拓	第1回	7年 6月16日	・ 令和7年度広報・就業開拓委員の活動について ・ シルバー普及啓発促進月間(10月)の活動について ・ シルバー泉大津市PRチラシ(仕事募集)について
	第2回	7年 7月28日	・ シルバー普及啓発促進月間(10月)の活動について ・ 市広報紙(12月号)の掲載記事について ・ シルバー泉大津市PRチラシ(仕事募集)について
	第3回	7年 8月27日	・ シルバー普及啓発促進月間(10月)の活動について ・ 市広報紙(12月号)の掲載記事について ・ シルバー泉大津市PRチラシ(仕事募集)について
	第4回	7年11月14日	・ シルバー普及啓発促進月間(10月)の活動結果について ・ 市広報紙(12月号)の掲載記事について ・ 次年度広報委員会の活動計画について ・ シルバー泉大津市PRチラシ(仕事募集)について
	第5回	8年 1月26日	・ 令和8年度広報・就業開拓活動(事業計画)について ・ シルバー泉大津市PRチラシ(仕事募集)について

委員会／回数		開催日	内 容
安全・適正就業	第1回	7年 6月30日	・ 事故発生状況について ・ 健康診断の受診状況アンケート結果について ・ 7月度安全就業強化月間の取組について ・ 大シ協安全就業大会について ・ 安全標語の選考結果について ・ 熱中症対策義務化への対応について
	第2回	7年 8月18日	・ 事故発生状況について ・ 7月度安全就業強化月間の報告書について ・ 熱中症とWBGT値への対応について ・ 大シ協一安全就業大会参加報告について ・ 自転車の安全について ・ 今後の課題について
	第3回	7年10月20日	・ 事故発生状況について ・ 上半期 傷害・賠償事故状況について ・ 長期就業(5年以上)の実態と改善について ・ 自転車の安全教室の実施について ・ 今後の課題について ・ 賠償事故処理の運用について
	第4回	8年 1月19日	・ 事故発生状況について ・ 2月度安全就業強化月間の取組について ・ 長期就業(5年以上)の実態と改善について ・ R8年度安全・適正就業委員会活動計画について ・ 自転車の安全について ・ 今後の課題について
	第5回	8年 3月16日	・ 事故発生状況及び年度総括 ・ 2月度安全就業強化月間の報告について ・ 長期就業(5年以上)の調査結果について ・ 大シ協安全会議について ・ R8年度安全・適正就業委員会活動計画について ・ 自転車の安全講習について ・ 今後の課題について
	適正就業 ガイドライン	7年 8月	・ 会員向け 事務局だよりにて同封周知

委員会／回数		開催日	内 容
安全・適正就業	強化月間 パトロール	夏 季 7月	・就業場所安全巡回訪問 民間 8現場 公共 5現場 声掛け人数 延 33名 巡回者 延 11名
		冬 季 2月	・就業場所安全巡回訪問 民間 11現場 声掛け人数 延 30名 巡回者 延 12名
	車両等の運転 にかかる 説明会	7年 4月15日	・就業途上に車輛使用を希望する会員に対する研修会(指定エリア就業) 受講者 計 1名
地 域	地域委員会	7年 5月 9日 8月22日 11月11日 8年 1月27日	・令和7年度定時総会の開催について ・地域班活動について ・健康講座開催について
	班長・副班長 会議	7年 5月17日	・令和7年度定時総会の開催について
	港湾美化 清掃 ボランティア	7年 6月 1日	・小松緑道一帯 参加者 52名
会員増強	会員紹介 キャンペーン	H25年10月～ 継続実施	・会員紹介キャンペーン 紹介元会員 累計 157名 入会 累計 130名
	会員増強 緊急 キャンペーン	R7年12月 ～R8年2月	・年会費実質ゼロ円キャンペーン 新規入会会員 計 24名
	ホームページ	通 年	・公式ホームページにて事業PR ・市ホームページ「ふるさと納税」のふるさと応援寄附にて空き家・お墓の管理事業をPR

6. 広報活動等の状況

種 別	開 催 日	内 容
市広報紙 「いずみおおつ」	随 時	・ 入会説明会開催日の案内 ・ 各種講習会の案内
	7年12月号 特集記事	・ 会員&お仕事募集 ・ 入会キャンペーン
事業啓発チラシ	年 2 回	・ 市内全戸配布 ・ 会員募集、仕事の受注について ・ 入会説明会の予定
	年 1 回	・ 市内全戸配布 ・ 会員増強「会費実質ゼロ円」キャンペーン
空き家事業 お墓の適正管理 事業の周知	7年 4月	・ 空き家対策、墓地管理事業の啓発チラシを市の固定資産税納付書に同封して送付 対象 約27,000世帯
街頭啓発活動	7年10月 1日 ～10月31日	・ 自転車に会員募集看板を取付して市内を走行（1ヶ月間実施） 参加者延 41名
	7年10月21日	・ 広告入り花の種子の街頭配布（市内の量販店前にて実施） 参加者延 16名
敷地のぼり掲示 立看板・連絡所・ ポスター掲示	通 年	・ 敷地にセンターのぼりの掲示
		・ 仕事の受注PR用
市一般家庭ごみ 指定袋 販売取扱	通 年	・ 指定ごみ袋・粗大ごみ収集券の販売
自転車用ヘルメット 購入助成	通 年	・ 市の自転車用ヘルメット購入助成に加えてシルバー独自の会員向け購入助成 (1人1回かぎり)

種 別	開 催 日	内 容
グランドゴルフ 大会	通 年	・シルバーグランドゴルフ大会(春) ・シルバーグランドゴルフ大会(秋) ・定例会(夏季冬季を除き月1回)
ディスコン体験会	9/19 1/21 3/26	・会員厚生事業 スポーツ体験会
映画上映会	8/21 11/12 2/13	・2階講堂にて映画上映会の開催

7. 会員の技能講習、研修等実施状況

開 催 日	講 習 ・ 研 修 等
7年11月10日	スマートフォン講習会(iPhone) 当センター
7年11月12日	スマートフォン講習会(Android) 当センター
8年 1月23日	刈払機カルマー講習 岸和田市立まなび中央公園
8年 1月27日	接遇研修 岸和田市立福祉総合センター

8. 職域別調整会議等開催状況

開 催 日	内 容 等
7年 5月20日	市公園墓地業務 業務打合せ 就業現場
7年 6月25日	市路上喫煙状況調査業務 業務打合せ 当センター
7年11月20日	高齢者施設清掃業務 会員打合せ 当センター
7年 9月24日 12月23日	市内公園管理事業者との打ち合わせ 当センター
8年 1月14日 1月15日	泉大津市学童見守り業務 会員打合せ 当センター
8年 1月23日	勤労青少年ホーム 業務打合せ 就業現場

開 催 日	内 容 等
7年10月 27日	泉北環境リサイクル分別業務 3市打合せ 当センター
8年 2月 9日	泉北環境リサイクル分別業務 日本管財打合せ 当センター
8年 2月 16日	泉北環境リサイクル分別業務 会員説明会 当センター
8年 2月 18日	泉北環境リサイクル分別業務 3市シルバー打合せ 当センター
8年 2月 26日	泉北環境リサイクル分別業務 3市・日本管財打合せ 高石市シルバー
8年 3月 23日 ～24日	放課後児童教室見守り業務 会員説明会 当センター

9. 関連機関等への参加状況

	開 催 日 等	内 容 等
国・大阪府	7年 7月 9日	泉北府税事務所 不動産取得税現地調査 当センター
	7年 11月 19日	府法務課(公益法人グループ)定期立入検査 当センター
	7年 12月 1日	泉北府税事務所 不動産取得税減免確定報告
	7年 12月 10日	大阪労働局・大シ協 定期立入検査 当センター
	8年 1月 9日 ～ 16日	大阪府公正採用人権啓発推進員研修 WEB研修
泉大津市	7年 4月 17日	市人権問題研修会 テクスピア大阪会議室
	7年 6月 23日	市高齢介護課 フレイル測定講習会 当センター
	7年 8月 27日	市福祉政策課 忠霊塔管理業務打合せ 就業現場
	7年 11月 21日	市健康づくり課 出前講座 筋力チェック講習会 当センター
	8年 3月 16日	忠霊塔業務について打合せ 市福祉政策課

	開催日等	内 容 等
全 シ 協	7 年 6 月 24 日	令和 7 年度定時総会 一ツ橋ホール
	7 年 9 月 4 日	F C E W E B 研修 リモート研修
近 シ 協	7 年 6 月 20 日	定時総会 クサツエストピアホテル
	7 年 8 月 25 日 ～26 日	管内職員研修会 ホテルアウィーナ大阪
大 シ 協	7 年 5 月 13 日	高齢者活躍人材確保事業打合せ 当センター
	7 年 6 月 19 日	定時総会 ホテルアウィーナ大阪
	7 年 6 月 23 日	安全・適正就業部会 大シ協
	7 年 6 月 27 日	事務局長会議 ホテルアウィーナ大阪
	7 年 7 月 16 日	派遣事業実務担当者研修会 ホテルアウィーナ大阪
	7 年 7 月 18 日	大シ協 安全就業大会 ホテルアウィーナ大阪
	7 年 7 月 23 日	大シ協 派遣事業意見交換会 当センター
	7 年 9 月 10 日	事務局長会議 ホテルアウィーナ大阪
	7 年 9 月 25 日	大シ協 安全パトロール 当センター
	7 年 10 月 15 日	大シ協 活躍人材確保事業 保育補助スタッフ講習 当センター
	7 年 11 月 18 日	大シ協 定期立入検査事前打ち合わせ 当センター

	開 催 日 等	内 容 等
大 シ 協	7年 11月 21日	事務局長会議 エル大阪
	7年 11月 28日	大シ協 派遣事業実務担当者会議 大シ協
	7年 12月 4日	経験交流大会 ホテルアウィーナ大阪
	8年 1月 15日	安全・適正就業部会 大シ協
	8年 2月 17日	安全・適正就業推進員会議 ホテルアウィーナ大阪
	8年 2月 18日	経理・補助金(初級)担当者会議 ホテルアウィーナ大阪
	8年 2月 19日	会計・経理実務担当者会議 ホテルアウィーナ大阪
	8年 2月 24日	会計・経理担当者研修会 ホテルアウィーナ大阪
	8年 3月 13日	全シ協 R8～10 年度「シルバー人材センター 安全就業スローガン」2 件の府代表に選出 大シ協
	8年 3月 19日	大シ協 派遣事業実務担当者会議 大シ協
南 部 ブ ロ ッ ク	年 度 内	事務局長会議 幹事 堺市シルバー
	年 度 内	事務担当者会議・合同会議他 南部各シルバー他
	年 度 内	代表者会議(年 1 回) 幹事 堺市シルバー
	7年 11月 14日	職員研修会 堺市シルバー福泉分室
	8年 1月 23日	刈払機カルマー講習 岸和田市立まなび中央公園
	8年 1月 27日	接遇研修 岸和田市立福祉総合センター
	8年 2月 20日	安全・適正就業推進員会議 当センター

	開催日等	内 容 等
その他の	7年 6月 25日	WorkVision シルバーシステムユーザー会 東京豊洲研修センター
	7年 7月 31日	安全運転管理者講習 高石アプラホール
	7年 9月 14日	先進シルバー視察(催事出展) 大阪・関西万博
	7年 10月 29日	WorkVision シルバーシステムユーザー会 梅田スカイビル
	7年 12月 1日	会費実質ゼロ円キャンペーンの問合せ対応 茨木市シルバー

10. 公認会計士事務所 定期指導

実施日	内 容 等	備 考
7年 4月 15日	計算書類等の確認について	衣目公認会計士事務所
7年 10月 3日	会計経理の定期指導	衣目公認会計士事務所
8年 1月 23日	会計経理の定期指導	衣目公認会計士事務所
8年 3月 18日	会計経理の定期指導	衣目公認会計士事務所

11. 職業紹介事業実績

求 人 ・ 求 職		実 績 数
求 人	求 人 数	0 人
	求 人 延 数	0 人日
就 職	就 職 件 数	0 件
	就 職 延 数	0 人日

12. 附属明細書

事業報告に関する附属明細書に記載すべき重要な事項は無いため、省略している。

令和7(2025)年度

事業実績報告書（受託事業）

職 群	区 分	公 民 計	就 業 延 時 間 (時間)	就 業 延 人 員 (人日)	申込 件数 (件)	受注 件数 (件)	契 約 金 額 (円)				備 考	
							配分金	事務費	材料費	計		
専門技術群	公		0	0	0	0	0	0	0	0	当年度就業基準日数	242 日
	民		187	47	1	1	231,880	34,782	0	266,662	当年度末会員数 男	465 人
	計		187	47	1	1	231,880	34,782	0	266,662	当年度末会員数 女	266 人
技 能 群	公		0	0	0	0	0	0	0	0	計	731 人
	民		8,735	2,137	10	9	10,822,682	1,612,043	21,364	12,456,089	年間就業実人員	482 人
	計		8,735	2,137	10	9	10,822,682	1,612,043	21,364	12,456,089	年間就業率	65.9 %
事務整理群	公		1,140	204	2	2	1,473,640	221,128	0	1,694,768	1日平均就業人員	276.2 人
	民		2,668	928	7	6	3,015,225	452,511	0	3,467,736	1日平均就業時間	2.7 時間
	計		3,808	1,132	9	8	4,488,865	673,639	0	5,162,504	1月平均就業日数	11.6 日
施設管理群	公		15,638	6,382	8	8	19,020,645	3,166,669	145,083	22,332,397	1日平均単価	3,089 円
	民		15,350	3,755	10	9	18,996,198	2,850,073	0	21,846,271	1月平均配分金額	45,765 円
	計		30,988	10,137	18	17	38,016,843	6,016,742	145,083	44,178,668	期間就業実人員	
折衝外交群	公		5,395	1,755	8	6	1,967,583	376,726	0	2,344,309	4月～ 3月	482 人
	民		1,075	575	13	12	36,022	0	195,325	231,347		
	計		6,470	2,330	21	18	2,003,605	376,726	195,325	2,575,656		
軽 作 業 群	公		7,763	2,179	37	37	9,224,944	1,891,850	4,220,256	15,337,050		
	民		78,927	23,814	476	448	90,833,187	16,354,068	4,580,692	111,767,947		
	計		86,690	25,993	513	485	100,058,131	18,245,918	8,800,948	127,104,997		
サービス群	公		31,471	20,585	43	41	37,009,760	6,548,632	0	43,558,392		
	民		12,076	4,491	65	59	13,859,489	2,033,024	0	15,892,513		
	計		43,547	25,076	108	100	50,869,249	8,581,656	0	59,450,905		
そ の 他	公		0	0	0	0	0	0	0	0		
	民		0	0	0	0	0	0	0	0		
	計		0	0	0	0	0	0	0	0		
合 計	公		61,407	31,105	98	94	68,696,572	12,205,005	4,365,339	85,266,916		
	民		119,018	35,747	582	544	137,794,683	23,336,501	4,797,381	165,928,565		
	計		180,425	66,852	680	638	206,491,255	35,541,506	9,162,720	251,195,481		

令和7(2025)年度

事業実績報告書（派遣事業）

職 群 別 実 績		① 受注件 数 (件)	② 職群別派遣労働 登録会員数 (人)			③ 就業 実人員 (人)	④ 就業 延人員 (人日)	⑤ 契 約 金 額 (円)		
			男性	女性	合計			会員賃金	手数料等	合 計
	管理的職業	0	0	0	0		0	0	0	0
	専門的・技術的職業	0	5	0	5		0	0	0	0
	事務的職業	7	30	4	34		1,688	7,746,630	2,125,659	9,872,289
	販売の職業	0	1	0	1		0	0	0	0
	サービスの職業	8	53	12	65		1,099	3,684,623	1,034,036	4,718,659
	保安の職業	0	5	0	5		0	0	0	0
	農林漁業の職業	0	2	1	3		0	0	0	0
	生産工程の職業	13	6	0	6		1,335	6,490,016	1,747,163	8,237,179
	輸送・機械運転の職業	0	6	0	6		0	0	0	0
	建設・採掘の職業	0	1	0	1		0	0	0	0
	運搬・清掃・放送等の職業	54	58	11	69		7,343	38,047,053	11,329,536	49,376,589
	上 段 計	82	167	28	195	106	11,465	55,968,322	16,236,394	72,204,716

⑥ 手数料のうち センターの諸経費として割 り当てた金額 (円)
9,977,946

公 共 ・ 民 間 別 実 績	下 段 計	82					11,465	55,968,322	16,236,394	72,204,716
	公共事業	39					5,500	32,629,553	9,882,510	42,512,063
	民間事業	一般企業等	43				5,965	23,338,769	6,353,884	29,692,653
		個人・家庭	0				0	0	0	0
		独自事業	0				0	0	0	0

⑦ 派遣期間別受注件数 (件)	
10日未満	3
10日以上1ヶ月未満	2
1ヶ月以上3ヶ月未満	2
3ヶ月以上6ヶ月未満	37
6ヶ月以上	38
合 計	82